

現場では人員が逼迫！年休も取れず、休日勤務をこなす社員も…

# JR 東日本の常識は非常識!?

つちうん 2025年1月8日発行 第16号  
 土浦運輸区分会情報 発行責任者:情宣部



年末年始輸送お疲れさまでした。

知っていましたか？皆さんが頑張って安全安定輸送に尽力していた裏で実は…

**12/30～1/3は乗務統括・副所長とも職場に不在**  
 年末年始輸送は職場に丸投げ？  
 「休むな」とは言いませんが…せめて交代で休めませんか？  
 副所長は5連休 & 7連休。乗務統括は8連休

年末年始輸送…どんなイメージですか？覚えていますか？2024年の年明けを…

- 1月1日 能登半島地震
- 1月2日 羽田空港「航空機衝突事故」
- 1月3日 JR 山手線（秋葉原駅）列車内殺傷事件



乗務統括も副所長も不在の場面で、もしもの時は…誰が指揮を執るのでしょうか？当直？主務？…5日間も？  
 長期で職場を離れる場合に、万が一を想定していませんか？指揮系統は確立されていたでしょうか？

よく聞きませんか…？伝達「年末年始輸送を安全安定輸送でみんなで乗りきろう」  
 計画も車掌指導も運転士指導も正月返上です。添乗もしています。現場は頑張っています。お盆、GWと並ぶ繁忙期であり、多くのお客さまが、不慣れなお客さまが当社をご利用いただく期間です。中でも万全を期すべき最重要の12/30～1/3にTOP3が同時に不在…「みんな」には、乗務統括や副所長は含まれないのでしょうか？



(年休は権利ですか？)

現場のリアルな声の一部を紹介します。  
 「年休も入らず働いてる社員が居るのに」  
 「あの人たちが居なくたって職場は回る。」  
 「普段から必要性が無いのでは？」  
 「良いご身分なこと」  
 「年末年始輸送の伝達やめろ」  
 等…現場には不満と失望で満ちています。

年末年始輸送という重要期間も「職場のトップなんて不要」「現場の社員だけで乗り切れる」…そう証明したようなものです。重要期間で不要なら…普段から必要性が無いという事ではないでしょうか？  
 鉄道会社の、運輸職場を束ねる者として…JR 東日本の管理者として…相応しい行動と言えるでしょうか？

年末年始輸送に相応しい仕事を！…土浦統括センターの長として自覚を！

※本号は分会情報№15の補足です。

乗務統括・副所長が現場に不在!!

「年末年始輸送期間」の  
 安全を呼びかけていたにも関わらず  
 12月30日～1月3日まで

乗務統括や副所長には「当事者意識」は無いのか!?