



年末年始輸送お疲れさまでした。

知っていましたか？皆さんが頑張って安全安定輸送に尽力していた裏で実は…

12/30～1/3は乗務統括・副所長とも職場に不在
年末年始輸送は職場に丸投げ？
「休むな」とは言いませんが…**せめて交代で休めませんか？**
副所長は5連休 & 7連休。乗務統括は8連休



年末年始輸送…どんなイメージですか？覚えていますか？2024年の年明けを…

- 1月1日 能登半島地震
- 1月2日 羽田空港「航空機衝突事故」
- 1月3日 JR山手線（秋葉原駅）列車内殺傷事件



乗務統括も副所長も不在の場面で、もしもの時は…誰が指揮を執るのでしょうか？当直？主務？…5日間も？
長期で職場を離れる場合に、万が一を想定していましたか？指揮系統は確立されていたでしょうか？

よく聞きませんか…？伝達「年末年始輸送を安全安定輸送で**みんなで**乗りきろう」

計画も車掌指導も運転士指導も正月返上です。添乗もしています。現場は頑張っています。お盆、GWと並ぶ繁忙期であり、多くのお客さまが、不慣れなお客さまが当社をご利用いただく期間です。中でも万全を期すべき最重要の12/30～1/3にTOP3が同時に不在…「みんな」には、乗務統括や副所長は含まれないのでしょうか？



(年休は権利ですから？)

現場のリアルな声の一部を紹介します。
「年休も入らず働いてる社員が居るのに」
「あの人たちが居なくたって職場は回る。」
「普段から必要性が無いのでは？」
「良いご身分なこと」
「年末年始輸送の伝達やめろ」
等…現場には不満と失望で満ちています。

年末年始輸送という重要期間も「職場のトップなんて不要」「現場の社員だけで乗り切れる」…そう証明したようなものです。重要期間で不要なら…普段から必要性が無いという事ではないのでしょうか？
鉄道会社の、運輸職場を束ねる者として…JR東日本の管理者として…相応しい行動と言えるのでしょうか？

年末年始輸送に相応しい仕事を！…土浦統括センターの長として自覚を！